



**EVROPSKI SOCIALNI SKLAD**  
**PROGRAM POBUDE**  
**SKUPNOSTI EQUAL**  
**2004 – 2006**  
**ZA REPUBLIKO SLOVENIJO**

**RAZVOJNO PARTNERSTVO**  
**“SINTEZA”**

**SPODBUJANJE IN IZVAJANJE**  
**VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA**  
**V INVALIDSKIH PODJETJIH**

## Nosilec razvojnega partnerstva:

**RACIO SOCIAL**, Zavod za razvoj socialnih in zaposlitvenih programov

### Partnerji RP:

- **ZIPS**, Zavod invalidskih podjetij Slovenije
- **CRI Celje d.o.o.**
- **DDS**, Društvo distrofikov Slovenije
- **ZDIS**, Zveza delovnih invalidov Slovenije
- **ŽELVA d.o.o.**
- **ANIMACIJA d.o.o.**
- **IPP d.o.o.**, Invalidsko podjetje Posočje
- **IC Štore d.o.o.**, Izobraževalni center Štore
- **DART, Lendava, d.o.o.**
- **INŠTITUT RS ZA REHABILITACIJO**





**RACIO SOCIAL,**  
nosilec razvojnega partnerstva “SINTEZA”

**AKTIVNOSTI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA  
“SINTEZA” BODO POTEKALE V NEKATERIH  
INVALIDSKIH PODJETJIH PO SLOVENIJI**

**FINANCIRANJE:**

- **EVROPSKA UNIJA**
- **MINISTRSTVO RS ZA DELO, DRUŽINO IN  
SOCIALNE ZADEVE**



## PROGRAM POBUDE SKUPNOSTI (PPS)

- TRANSNACIONALNO SODELOVANJE
- EVROPSKA STRATEGIJA ZAPOSLOVANJA – 9 TEM (1., 5., 8. in 9. tema se izvaja v Sloveniji)
- 5. TEMA: POSPEŠEVANJE VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA IN DELOVNIH PRAKS
- RAZVOJNO PARTNERSTVO ZDRUŽUJE: JAVNA UPRAVA, NEVLADNE ORGANIZACIJE, SOCIALNI PARTNERJI IN POSLOVNI SEKTORJI – ŠE ZLASTI MALA IN SREDNJA PODJETJA



# EVROPSKA STRATEGIJA ZAPOSLOVANJA

- 1. TEMA:  
**LAŽJI DOSTOP DO TRGA DELA IN VRNITVE NANJ**
- 5. TEMA:  
**POSPEŠEVANJE VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA IN DELOVNIH PRAKS**
- 8. TEMA:  
**ZMANJŠANJE RAZLIK MED SPOLOMA**
- 9. TEMA:  
**PODPORA VKLJUČEVANJU PROSILCEV ZA AZIL**



## DOKUMENTI, NA KATERIH TEMELJI PPS

- \* **EVROPSKA STRATEGIJA ZAPOSLOVANJA (2003)**
  - \* **STRATEGIJA GOSPODARSKEGA RAZVOJA SLOVENIJE (2001)**
  - \* **DRŽAVNI RAZVOJNI PROGRAM (2001)**
- \* **ENOTNI PROGRAMSKI DOKUMENT (2004-2006)**
- \* **NOVI NACIONALNI PROGRAM RAZVOJA TRGA DELA IN ZAPOSLOVANJA DO LETA 2006**
- \* **DRŽAVNI PROGRAM BOJA PROTI REVŠČINI IN SOCIALNI IZKLJUČENOSTI**
- \* **SKUPNA PRESOJA PREDNOSTNIH NALOG POLITIKE ZAPOSLOVANJA V SLOVENIJI**
  - \* **SKUPNI MEMORANDUM O SOCIALNEM VKLJUČEVANJU**



# NAČELA POBUDE EQUAL

1. **TEMATSKI PRISTOP** (9 TEM)
2. **INOVATIVNOST** (PRENOS REŠITEV OD DRUGOD)
3. **PARTNERSTVO** (SKLADNA STRATEGIJA, ODPRTOST)
4. **POVEČEVANJE VPLIVA IN MOČI**
5. **VKLJUČEVANJE V PREVLAJUJOČE POLITIKE**  
(MEHANIZMI OCENJEVANJA IN ŠIRITEV DOBRIH PRAKS)
6. **TRANSNACIONALNOST** (NACIONALNO IN MEDNACIONALNO)



# RAZVOJNO PARTNERSTVO BO DELOVALO V OKVIRU UKREPA 5

- POSPEŠEVANJE VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA IN VKLJUČEVANJE DELOVNIH PRAKS, KI SPODBUJAJO, DA NA TRG DELA PRIDEJO IN NA NJEM OSTANEJO TISTI, KI TRPIJO ZARADI DISKRIMINACIJE IN NEENAKOSTI
- POSODOBITEV IN RAZVOJ IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV (POUDAREK NA IKT)
- VKLJUČENI:
  - \* ODRASLI, ZLASTI STAREJŠI (NIZKA RAVEN VEŠČIN IN IZOBRAZBE)
  - \* LJUDJE Z NIZKIMI DOHODKI
  - \* SREDNJA IN MALA PODJETJA TER NJIHOVI MANAGERJI



# NAMEN RAZVOJNEGA PARTNERSTVA

**UKVARJANJE S PROBLEMI  
FUNKCIONALNE NEPISMENOSTI IN  
VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA  
V INVALIDSKIH PODJETJIH –  
BOJ PROTI  
SOCIALNI IZKLJUČENOSTI**

**(ZAPOSLENI IN NJIHOVE POTREBE SO  
POSTAVLJENE V SREDIŠČE POZORNOSTI)**



# CILJI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA

## SPLOŠNI CILJ

**OBLIKOVANJE IN VZPOSTAVITEV POGOJEV  
ZA UVELJAVITEV MODELA  
VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA,  
PRILAGOJENEGA RANLJIVIM SKUPINAM  
V INVALIDSKIH PODJETJIH**

**(PRILAGOJENE METODE IZOBRAŽEVANJA IN  
USPOSABLJANJA Z UPORABO IKT)**

# CILJI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA



## POSEBNI CILJI

**UGOTOVITI USKLAJENOST DOSEDANJIH PRAKS, KI JIH POSAMEZNI PARTNERJI IZVAJAJO NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA**

**OBLIKOVANJE SKUPNIH VREDNOT IN POGLEDOV NA NUJNOST IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH NASPLOH, ŠE POSEBEJ PA INVALIDOV, STAREJŠIH, NEKVALIFICIRANIH V IP**

**DOSEČI STRINJANJE NA PODLAGI IZKUŠENJ DOSEDANJIH IZVAJANJ IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV V IP, DA SAMO “ZADOVOLJEN” DELAVEC JE TUDI USPEŠEN IN USTVARJA DODANO VREDNOST PODJETJU**



## CILJNA SKUPINA, VKLJUČENA V UKREP 5

- a. NAJMANJ 50% ŽENSK
- b. STAREJŠI DELAVCI (NIZKOKVALIFICIRANI ZAPOSLENI V IP SO ZLASTI STAREJŠI)
- c. POSREDNI VPLIV NA MLAJŠE GENERACIJE (GENERACIJSKI VPLIV V DELOVNEM OKOLJU)
- d. VKLJUČENIH 200 OSEB
  - 100 M in 100 Ž oz. 40% invalidov in 20% drugače diskriminiranih



# AKTIVNOSTI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA

## 1. PRIPRAVLJALNO OBDOBJE (2.11.2004 – 28.4.2005)

- DELOVNO IZOBRAŽEVALNI POSVETI
- PRIPRAVA OSNUTKA SPORAZUMA
- PRIPRAVA IN POSREDOVANJE PROGRAMSKIH DOKUMENTOV IN DOBRIH PRAKS
- TOLMAČENJE, ŠTUDIJ PROGRAMSKIH DOKUMENTOV IN DOBRIH PRAKS
- OPREDELJEVANJE AKTIVNOSTI PARTNERJEV IN ČASOVNEGA OKVIRA
- IZDELAVA KRITERIJEV ZA IZBOR CILJNIH SKUPIN
- INFORMIRANJE IP IN IO PREKO MEDIJEV
- PRIDOBIVANJE INFORMACIJ O TRANSNACIONALNIH PARTNERSTEV TER IZBOR IN PODPIS SPORAZUMA

# AKTIVNOSTI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA

## 2. FAZA IZVAJANJA

- OSVEŠČANJE IN MOTIVIRANJE INVALIDSKIH PODJETIJ
- IZVAJANJE PROGRAMA "TRENING TRENERJEV" ZA DELO Z RANLJIVIMI SKUPINAMI
- IZVAJANJE PROGRAMOV USPOSABLJANJA IN IZOBRAŽEVANJA CILJNIH SKUPIN OB UPORABI IKT





# AKTIVNOSTI RAZVOJNEGA PARTNERSTVA

## 3. FAZA RAZŠIRJANJA

- DODATNO MOTIVIRANJE ZA VSEŽIVLJENJSKO UČENJE V INVALIDSKIH PODJETJIH
- POVEZOVANJE IN IZMENJAVA IZKUŠENJ
- PRENOS DOBRIH PRAKS IN PREDLAGANJE IZBOLJŠAV ZA DELO Z RANLJIVIMI SKUPINAMI
- PRIDOBIVANJE IN VKLJUČEVANJE NOVIH IZVAJALCEV
- IZMENJAVA IZKUŠENJ S TUJIMI RAZVOJNIMI PARTNERSTVI



## ANALITIČNI PODATKI (MDDSZ , LETO 2003)

### ■ IZOBRAZBENA STRUKTURA V IP (156 IP; 5.993 INV., 6.680 NEINV.)

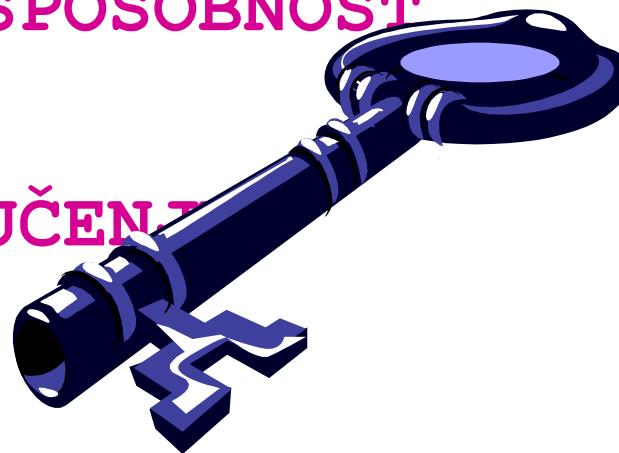
54% VSEH ZAPOSLENIH NE DOSEGA NITI IV. STOPNJE IZOBRAZBE  
(32% INVALIDOV, 22% NEINVALIDOV)

### ■ ZNAČILNOSTI NA PODROČJU INVALIDNOSTI V SLOVENIJI

- VIŠJA STOPNJA INVALIDNOSTI PRI STAREJŠIH (82% INV. OSEB JE STAREJŠIH OD 40 LET)
- VERJETNOST, DA KDO Z LETI POSTANE INVALID, JE VEČJA PRI ŽENSKAH
- INVALIDNE OSEBE IMAJO NIŽJO IZOBRAZBO

# OVIRE CILJNE SKUPINE

- NIZKA IZOBRAZBA
- FUNKCIONALNA NEPISMENOST
- INVALIDNOST PRI INVALIDNOSTI
- ZMANJŠANA DELOVNA SPOSOBNOST
- STAROST
- NEMOTIVIRANOST ZA UČENJE
- NIZKI DOHODKI



# PROMOCIJSKE AKTIVNOSTI

## INFORMIRANJE IN OBVEŠČANJE JAVNOSTI

- TISK, RADIO, TV
- OBJAVE ČLANKOV, PRILOGE V ČASOPISIH
- PUBLIKACIJE: KNJIŽICE, PROSPEKTI, NOVICE
- SPLETNE STRANI, PODATKOVNE BAZE
- AVDIO-VIZUALNO GRADIVO
- OBISKI LOKACIJ

